



# भारत का राजपत्र

# The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 46।

नई दिल्ली, नवम्बर 6—नवम्बर 12, 2011, शनिवार/कार्तिक 15—कार्तिक 21, 1933

No. 46।

NEW DELHI, NOVEMBER 6—NOVEMBER 12, 2011, SATURDAY/KARTIKA 15—KARTIKA 21, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2011

सा.का.नि. 308.—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उप-धारा (1) और उप-धारा (2) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योधक परा चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 को भागत: अधिक्रांत करते हुए जहां तक इनका संबंध सुवेदार मेजर (सिस्टर भार साधक), निरीक्षक (सिस्टर भार साधक), उप निरीक्षक (स्टाफ नर्स), निरीक्षक (आहार विद्), निरीक्षक (भेषजज्ञ), उप निरीक्षक (भेषजज्ञ), उप निरीक्षक (रेडियोग्राफर), उप निरीक्षक (भौतिक चिकित्साविद्), उप निरीक्षक (रक्त बैंक तकनीशियन) से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल योधक परा चिकित्सीय पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल समूह 'ख' (योधक परा चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संतंभ (5) से संतंभ (13) में विविधिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. सीधे भर्ती के लिए शारीरिक मानदंड.—19-4-2006 तक यथारूप से शुद्ध किए गए भर्ती मैनुअल, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल भर्ती मैनुअल, 1975 के भाग 4 के अनुसार

|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| (क) ऊँचाई :   | पुरुषों के लिए   | — | 170 सेमी.  |
|   | स्त्रियों के लिए   | — | 157 सेमी.  |
| (ख) सीना :  | पुरुषों के लिए   | — | बिना फुलाए-80 सेमी. और फुलाने पर-न्यूनतम फुलाव 5 सेमी. |
|   | स्त्रियों के लिए   | — | लागू नहीं  |
| (ग) भार :   | पुरुष और महिलाओं के लिए  | — | चिकित्सीय मानक के अनुसार ऊँचाई और आयु के अनुपात में    |
| (घ) दृष्टि :  | न्यूनतम दूरी दृष्टि बिना शुद्धि के अर्थात् बिना चश्मा पहने दोनों आंखों की 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।   |   |  |
| (ङ) अभ्यर्थियों को अंतर्जान, सपाट पैर, स्कीत थिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए, उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और उनमें कोई ऐसी शारीरिक विकृति नहीं होनी चाहिए जिसमें कर्तव्यों के पालन में व्यवधान हो। |  |   |  |
| (च) छूट :   | अनुसूचित जन जातियों और पहाड़ी व्यक्तियों की ऊँचाई और सीना में छूट अनुज्ञेय है।   |   |  |
| (1) ऊँचाई :   | गढ़वाली, कुमाऊँनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्गों में आने वाले व्यक्तियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, आसाम, हिमाचल प्रदेश, जम्मू कश्मीर राज्य के कश्मीर व लेह-लद्दाख से संबंधित पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 165 सेमी. होगी। स्त्रियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 155 सेमी. होगी। अनुसूचित जनजातियों की न्यूनतम ऊँचाई पुरुषों के लिए 162.5 सेमी. और स्त्रियों के लिए 150 सेमी. होगी। |   |  |
| (2) सीना :  | सीना में छूट अनुसूचित जनजातियों और पहाड़ी लोगों के लिए लागू होगी। इस प्रवर्ग के कार्मिकों के लिए न्यूनतम सीना निम्नानुसार है :   |   |  |
| (क) ऊपर पैरा में विविध पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित पुरुष :  | 78-83 सेमी.  |   |  |
| (ख) सभी राज्यों/संघ राज्य के अनुसूचित जन जातियां :  | 76-81 सेमी.  |   |  |

8. शारीरिक दक्षता परीक्षण :

(क) दौड़ :

1. पुरुषों के लिए : 7.5 मिनट में 1 मील
2. स्त्रियों के लिए : 6 मिनट में 800 मीटर

(ख) लम्बी कूद :

1. पुरुषों के लिए : 10 फीट
2. स्त्रियों के लिए : 6 फीट

(ग) ऊँची कूद :

1. पुरुषों के लिए : 3 फीट
2. स्त्रियों के लिए : 2.5 फीट

9. प्रोन्ति के लिए चिकित्सक दृष्टयां योग्यता.—अनुसूची में सम्मिलित योधक स्टाफ की एक पद से किसी दूसरे ग्रेड या रैंक में प्रोन्ति के लिए व्यक्ति को सरकार द्वारा विहित शेप-1 चिकित्सा प्रवर्ग के अनुरूप होना होगा ।

### अनुसूची

| पद का नाम   | पदों की संख्या | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान           | चयन अथवा अचयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---|----------------|--|--|---------------|---|
| (1)   | (2)            | (3)  | (4)  | (5)           | (6)   |
| 1. सूबेदार मेजर (सिस्टर इन चार्ज)<br>*गैर योधक कार्मिक जो पहले ही पद में सहायक मैट्रन/सिस्टर के रूप में कार्य कर रहे हैं, उन्हें सिस्टर इन चार्ज के रूप में अधिकृति किया जाएगा और वे 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे । | 38* (2011)     | साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, समूह 'ख', आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है । | 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. (योधक) | चयन           | लागू नहीं होता                                      |

|  |  |                               |
|--|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| (7)  | (8)  | (9)                           |
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता                |

|  |  |
|--|--|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता | प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा |
|--|--|

|  |   |            |      |
|--|---|------------|------|
| प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति; अल्पकालिक सेवा सहित   | (10)  | प्रोन्ति : | (11) |
| ऐसे निरीक्षक (सिस्टर इन चार्ज) या गैर योधक सिस्टर इन चार्ज, जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणियों में से दो वर्ष से कम की सेवा न की हो । | ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । |            |      |

(11)

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 या वह तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक सेविदा सहित) ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं और इन अर्हताओं को रखते हों (1) इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य और उन्हें राज्य परिचर्या परिषद् की परीक्षा, साधारण परिचर्या तथा सेविदा कार्य में  $3\frac{1}{2}$  वर्ष के अनुभव सहित अवश्य उत्तीर्ण करनी चाहिए । (2) केन्द्रीय व राज्य परिचर्या परिषद् में साधारण नर्स और सेविका के रूप में रजिस्ट्रीकृत ।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व —अध्यक्ष पुलिस बल
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
4. मैट्रन, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

| (1)   | (2)   | (3)  | (4)  | (5) | (6)            |
|---|---|--|--|-----|----------------|
| 2. निरीक्षक (सिस्टर इन चार्ज)<br>*गैर योधक कार्मिक जो पहले ही पद में वार्ड सिस्टर/सिस्टर इन चार्ज के रूप में कार्य कर रहे हैं, उन्हें सिस्टर इन चार्ज के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे । | 50* (2011)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक) | 9300—<br>34800 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>4600 रु. | चयन | लागू नहीं होता |

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (10) | (11) |
|------|------|
|------|------|

प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति;  
(अल्पकालिक संविदा सहित)

#### प्रोन्ति :

ऐसे उप निरीक्षक (स्टाफ नर्स) या गैर योधक स्टाफ नर्स में से प्रोन्ति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

**टिप्पणि 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पणि 2 :** प्रोन्ति के लिए, न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो इन अहताओं के रखते हों (1) इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य और उन्हें राज्य परिचर्या परिषद् की परीक्षा, साधारण परिचर्या तथा प्रसूति विद्या कार्य में  $3\frac{1}{2}$  वर्ष के अनुभव सहित अवश्य उत्तीर्ण करनी चाहिए । (2) केन्द्रीय व राज्य परिचर्या परिषद् में साधारण नर्स और सेविका के रूप में रजिस्ट्रीकृत ।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर

(11)

बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्त्रति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व —अध्यक्ष पुलिस बल
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
4. मैट्रन, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

| (1)   | (2)  | (3)   | (4)            | (5)   | (6)  |
|---|--|---|----------------|---|--|
| 3. उप निरीक्षक (स्टाफ नर्स)   | 345* (2011)  | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | 9300—34800 रु. | चयन अराजपत्रित, अननुसारियों वाले वेतन   | 30 वर्ष से नीचे । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी) |
| *गैर योधक कार्यिक जो पहले ही पद में सहायक मैट्रन/सिस्टर के रूप में कार्य कर रहे हैं, उन्हें सिस्टर इन चार्ज के रूप में अधिहित किया जाएगा और वे 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे । | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । (योधक) | चयन अननुसारियों वाले वेतन   | 4200 रु.       | चयन अराजपत्रित, अननुसारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है । |  |

| (7)  | (8)            | (9)     |
|--|----------------|---------|
| <b>आवश्यक :</b>  | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (1) इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य और साधारण परिचया और सेविका कार्य में $3\frac{1}{2}$ वर्ष के पाठ्यक्रम सहित परिचया परिषद् द्वारा आयोजित परीक्षा उत्तीर्ण की हो। |                |         |
| (2) साधारण नर्स या सेविका के रूप में केन्द्रीय या राज्य परिचया परिषद् में अवश्य रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।   |                |         |

| (10)              | (11)           |
|-------------------|----------------|
| सीधी भर्ती द्वारा | लागू नहीं होता |

| (12)   | (13)            |
|--|-----------------|
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्त्रति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—                   | लागू नहीं होता। |
| 1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व<br>पुलिस बल                       | —अध्यक्ष        |
| 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य<br>केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल |                 |
| 3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी,<br>केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल        | —सदस्य          |
| 4. मैट्रन, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल   | —सदस्य          |

| (1)                     | (2)   | (3)   | (4)  | (5) | (6)  |
|-------------------------|---|---|--|-----|--|
| 4. निरीक्षक (आहार विद्) | 4* (2011)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 9300—<br>34800 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>4600 रु.<br>(योधक) | चयन | 30 वर्ष से नीचे।<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी) |

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान

(6)

और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

(8)

(9)

**आवश्यक :**

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(1) केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी.एस.सी. (गृह विज्ञान/गृह अर्थ शास्त्र) जिसमें आहार पोषण एक विषय के रूप में हो या समतुल्य।

(2) किसी राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से आहार विद में डिप्लोमा या किसी राज्य या केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गृह विज्ञान (खाद्य और पोषण) में मास्टर डिग्री।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

(12)

(13)

**समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :**

लागू नहीं होता।

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व —अध्यक्ष पुलिस बल
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

|   |  |  |  |     |                |
|---|--|--|--|-----|----------------|
| 5. निरीक्षक (भेषजन)   | 10* (2011)                                     | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 9300—<br>34800 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>4600 रु.<br>(योधक) | चयन | लागू नहीं होता |
| *ऐसे गैर योधक कार्मिक जो पहले ही पद में कार्य कर रहे हैं, भेषजन ग्रेड-एक के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे। | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |  |  |     |                |

| (7)  | (8)            | (9)  |
|--|----------------|--|
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता   |
| (10)   |                | (11)   |
| <p>प्रोन्ति जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति;<br/>अल्पकालिक संविदा सहित</p> |                | <p><b>प्रोन्ति :</b><br/>ऐसे उप निरीक्षक या गैर योधक ( भेषजज्ञ ) में से प्रोन्ति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी ( श्रेणियाँ ) में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो ।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 या वह तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति पर ( अल्पकालिक संविदा सहित ) :</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो इन अर्हताओं को रखते हों —</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य और</li> <li>(2) केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी संस्थान द्वारा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा प्रदत्त भेषजी में दो वर्ष का डिप्लोमा या डिग्री</li> <li>(3) भेषजी अधिनियम, 1948 ( 1948 का 8 ) के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए ।</li> </ol> <p>पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पक्कित में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख से जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व</p> |

(11)

पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता।

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व —अध्यक्ष पुलिस बल
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

| (1)                     | (2)        | (3)  | (4)                                | (5)                 | (6)            |
|-------------------------|------------|--|------------------------------------|---------------------|----------------|
| 6. उप निरीक्षक (भेषज़ा) | 54* (2011) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’, आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 9300—<br>34800 रु.<br>+ ग्रेड वेतन | चयन<br>+ ग्रेड वेतन | लागू नहीं होता |

\*ऐसे गैर योधक कार्मिक जो पहले ही पद में कार्य कर रहे हैं, भेषज़ा श्रेणी-दो के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे।

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(10)

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति;  
(अल्पकालिक सेवा सहित)

प्रोन्नति :

ऐसे सहायक उप निरीक्षक भेषज़ा या गैर योधक (भेषज़ा) में से प्रोन्नति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियाँ) में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पणी 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा

(11)

पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति पर ( अल्पकालिक संविदा सहित ) :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदूश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो इन अर्हताओं को रखते हों—

(1) इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य और

(2) केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी संस्थान द्वारा या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा प्रदत्त भेषजी में दो वर्ष का डिप्लोमा या डिग्री

(3) भेषजी अधिनियम, 1948 (1948 का 8) के अधीन भेषजन के रूप में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए ।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिनके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व —अध्यक्ष पुलिस बल
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

(13)

लागू नहीं होता ।

| (1)  | (2)  | (3)   | (4)  | (5) | (6)  |
|--|--|---|--|-----|--|
| 7. उप निरीक्षक (रेडियोग्राफर)<br>*ऐसे गैर योधक कार्मिक जो पहले ही पद में कार्य कर रहे हैं, ज्योष्ठ रेडियोग्राफर के रूप में अधिहित किया जाएगा और वे 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे। | 21* (2011)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसन्चितीय | 9300—<br>34800 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>4200 रु. | चयन | 30 वर्ष से नीचे (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकेगी) |

**टिप्पणि :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

| (7)   | (8)                     | (9)     |
|---|-------------------------|---------|
| <b>आवश्यक :</b>   | आयु : नहीं              | दो वर्ष |
| (क) विज्ञान एक विषय सहित इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य; और  | शैक्षणिक अर्हताएं : हाँ |         |
| (ख) केन्द्रीय या राज्य सरकार के किसी संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से विकरण निदान में डिप्लोमा या प्रमाणपत्र (दो वर्षीय कोर्स) |                         |         |

| (10)   | (11)   |
|--|--|
| 95% सीधी भर्ती द्वारा और 5% प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन | <b>प्रोन्ति :</b><br>ऐसे सहायक उप निरीक्षक (रेडियोग्राफर) में से प्रोन्ति जिन्होंने श्रेणी 6 वर्ष नियमित सेवा की हो और चिकित्सा प्रवर्ग शेप-एक में हो। सिविलियन स्टाफ के लिए शेप लागू नहीं है।<br><b>टिप्पणि 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |

(11)

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

**प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर :** केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो स्तरभ 7 में विहित इन अर्हताओं को रखते हैं ।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

( प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ) ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व —अध्यक्ष पुलिस बल
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

| (1)                              | (2)   | (3)  | (4)  | (5)                 | (6)            |
|----------------------------------|---|--|--|---------------------|----------------|
| 8. उप निरीक्षक (फिजियोथेरेपिस्ट) | 4 * (2011)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय (योधक) | 9300—<br>34800 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>4200 रु. | चयन<br>+ ग्रेड वेतन | लागू नहीं होता |

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (10)  | (11)   |
|---|--|
| प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति;<br>(अल्पकालिक संविदा सहित) | प्रोन्ति :<br>ऐसे सहायक उप निरीक्षक (फिजियोथेरेपिष्ट) में से प्रोन्ति जिन्होंने केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल में अपनी-अपनी श्रेणी (श्रेणियों) में कम से कम छः वर्ष नियमित सेवा की हो ।  |
|   | <b>टिप्पणि 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।                              |
|   | <b>टिप्पणि 2 :</b> प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।  |
|   | <b>प्रतिनियुक्ति पर (अल्पकालिक संविदा सहित) :</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो इन अर्हताओं को रखते हों : (क) विज्ञान एक विषय के साथ इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य, (ख) केन्द्रीय या राज्य सरकार के अखिल भारतीय व तकनीकी शिक्षा द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से फिजियोथेरेपी में बैचलर या तीन वर्षीय/डिप्लोमा ।  |
|   | पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे, इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।  |
|   | (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।   |
|   | <b>टिप्पणि :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है । |

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व —अध्यक्ष पुलिस बल
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
4. मैट्रन, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल —सदस्य

| (1)   | (2)  | (3)   | (4)  | (5) | (6)            |
|---|--|---|--|-----|----------------|
| 9. उप निरीक्षक (रक्त बैंक तकनीशियन)<br>*ऐसे गैर योधक कार्मिक जो पहले ही पद पर कार्य कर रहे हैं, उन्हें रक्त बैंक तकनीशियन के रूप में अभिहित किया जाएगा और वे अपना वेतन 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. के वेतनमान में अपना वेतन प्राप्त करेंगे । | 4* (2011)<br>*कार्यभार के सेवा, समूह 'ख', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है । | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 9300—<br>34800 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>4200 रु.<br>(योधक) | चयन | लागू नहीं होता |

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(10)

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति; अल्पकालिक सेवा सहित

प्रोन्नति :

दोनों गैर योधक व योधक सहायक उप निरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीशियन में से प्रोन्नति जिन्होंने सहायक उप निरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीशियन की श्रेणी में कम से कम 6 वर्ष नियमित सेवा की हो ।

**टिप्पण 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

(11)

प्रतिनियुक्ति पर ( अल्पकालिक संविदा सहित ) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों में समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं अधिकारी और जो इन अर्हताओं को रखते हों :

(क) विज्ञान एक विषय के साथ मैट्रिकुलेशन या समतुल्य;  
(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान द्वारा प्रदत्त चिकित्सा प्रयोगशाला प्रोद्योगिकी में डिप्लोमा या प्रमाण-पत्र ।

पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पणी :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाएँ इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. महानिरीक्षक/निदेशक (चिकित्सा), केन्द्रीय रिजर्व —अध्यक्ष पुलिस बल
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यिक चयन श्रेणी), —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी या चिकित्सा अधिकारी, —सदस्य केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. आर. नौ. 1/10-मेड-दो-सी.आर.पी.एफ./एम.एच.ए. (पर्स-दो) ]

नीरज कंसल, निदेशक (कार्मिक)

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 8th November, 2011

**G.S.R. 308.**—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of Section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949) and in partial supersession of the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical posts) Recruitment Rules, 1995, in so far as they relate to the post of the Subedar Major (Sister In Charge), Inspector (Sister In Charge), Sub Inspector (Staff Nurse), Inspector (Dietician), Inspector (Pharmacist), Sub-Inspector (Pharmacist), Sub-Inspector (Radiographer), Sub-Inspector (Physiotherapist), Sub-Inspector (Blood Bank Technician), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Combatised Para-Medical posts in the Central Reserve Police Force, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Reserve Police Force, Group 'B' (Combatised Para-Medical Posts), Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**7. Physical standard for direct recruitment.**—As per Part IV of Recruitment Manual, Central Reserve Police Force, 1975 as corrected upto 19-4-2006

(a) Height : For male - 170 Cms.

For Female - 157 Cms.

(b) Chest : For male : Unexpanded - 80 Cms. Expanded - Minimum expansion 5 Cms.

For Female : Not applicable

(c) Weight : For male and female : Proportionate to height and age as per medical standards.

(d) Eye sight : The minimum distance vision should be 6/6 and 6/9 of 2 eyes without correction i.e. without wearing of glasses.

(e) The candidates shall not have knock knee, flat foot, varicose vein or squint in eyes and they shall possess high colour vision. They shall be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

(f) **Relaxation :** Relaxation shall be permissible in height and chest to the Scheduled Tribes and hill peoples as follows :

(i) **Height :** Minimum height of candidates falling the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the states of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, Kashmir and Leh and Laddakh, regions of J & K shall be 165 Cms. for Men. For Females the minimum height shall be 155 Cms. The minimum height for Scheduled Tribes shall be 162.5 Cms. for male and 150 Cms. for female.

(ii) **Chest :** Relaxation in chest is applicable to Scheduled Tribes and hill people. The minimum chest for this category of personnel is as under :

(a) Men belonging to hill areas specified in above para : 78-83 Cms.

(b) Scheduled Tribes of all States/Union Territories : 76-81 Cms.

### 8. Physical Efficiency Test :

#### (a) Race

- (i) For Male : 1 mile in 7.5 minutes.
- (ii) For Female : 800 Mtr. in 6 minutes.

#### (b) Long Jump

- (i) For Male : 10 feet.
- (ii) For Female : 6 feet.

#### (c) High Jump

- (i) For Male : 3 feet.
- (ii) For Female : 2.5 feet.

**9. Medical fitness for promotion.**—For combatised staff promotion from one post to another in any grade or rank or post included in the Schedule, individual shall be required to confirm to medical category shape-I as prescribed by the Government.

### SCHEDULE

| Name of post   | Number of post  | Classification  | Pay Band and Grade<br>Pay or<br>Pay Scale    | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruits |
|--|---|---|--|--|-------------------------------|
| (1)  | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)                           |
| 1. *Subedar Major (Sister In Charge)   | 38*(2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General<br>Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised) | Rs. 9300—<br>34800+<br>Grade Pay of Rs. 4800 | Selection                                    | Not applicable                |
| *The Non-Combatised personnel already working as Asstt. Matron/ Sister in charge in the post shall be designated as (Sister In Charge) and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300— 34800 + Grade Pay Rs. 5400 |   |   |  |  |                               |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (7)   | (8)   | (9)                         |
| Not applicable  | Not applicable  | Not applicable              |

|   |  |
|---|--|
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made |
| (11)  | (12)   |

|  |  |
|--|--|
| By promotion failing which by deputation (including short-term contract) | <b>Promotion :</b><br>Promotion from amongst Inspector (Sister in Charge) or Non-Combatised Sister in Charge who have rendered not less than two years regular service in their respective grade(s) in the Central Reserve Police Force. |
|--|--|

(11)

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**On Deputation (including short-term contract) :—**

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications—(i) Intermediate or 10 + 2 or equivalent and must have passed the examination held by the Nursing Council with 3½ years course in General Nursing and Mid-wifery; and

(ii) Must be registered with Central or State Nursing Council as a General Nurse and Mid-wife.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.)

**Note :** For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

Not applicable.

|   |           |
|---|-----------|
| 1. IG/Director (Medical), CRPF                                  | —Chairman |
| 2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), CRPF | —Member   |
| 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF              | —Member   |
| 4. Matron, CRPF   | —Member   |

| (1)                              | (2)   | (3)   | (4)  | (5)       | (6)            |
|----------------------------------|---|---|--|-----------|----------------|
| 2. *Inspector (Sister In Charge) | 50*(2011)<br>*Subject to variation in workload. | General<br>Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised) | Rs. 9300—<br>34800+<br>Grade Pay of Rs. 4600 | Selection | Not applicable |

\*The Non-Combatised personnel already working as Ward Sister/ Sister in charge in the post shall be designated as Sister In Charge and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300— 34800 + Grade Pay of Rs. 4600

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| By promotion failing which by deputation (including short-term contract) | <p><b>Promotion :</b><br/>Promotion from amongst Sub-Inspector (Staff Nurse) or Non-Combatised Staff Nurse who have rendered not less than 5 years regular service in their respective grade(s) in the Central Reserve Police Force.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>On Deputation (including short-term contract) :—</b><br/>Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications (i) Intermediate or 10 + 2 or equivalent and must have passed the examination held by the nursing council with 3½ years course in General Nursing and Mid-wifery; and<br/>(ii) Must be registered with Central or State Nursing Council as a General Nurse and Mid-wife.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p> <p><b>Note :</b> For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006</p> |

(11)

or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:—**

Not applicable.

|   |           |
|---|-----------|
| 1. IG/Director (Medical), CRPF                                  | —Chairman |
| 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), CRPF | —Member   |
| 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF              | —Member   |
| 4. Matron, CRPF   | —Member   |

| (1)                             | (2)   | (3)   | (4)  | (5)       | (6)  |
|---------------------------------|---|---|--|-----------|--|
| 3. *Sub-Inspector (Staff Nurse) | 345* (2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General<br>Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised) | Rs. 9300—<br>34800+<br>Grade Pay of Rs. 4200 | Selection | Below 30 years.<br>(Relaxable for Government servants up to 45 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). |

\*The Non-Combatised personnel already working in the post shall be designated as Staff Nurse and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300—  
34800 + Grade Pay Rs. 4600.

| (7)   | (8)   | (9)   |  |           |  |
|---|---|---|--|-----------|--|
| <b>Essential :</b>  | Not applicable  | Two years   |  |           |  |
| (i) Intermediate or 10 + 2 or equivalent and must have passed the examination held by the nursing council with 3½ years course in General Nursing and Mid-wifery; and |   |   |  |           |  |
| (ii) Must be registered with Central or State Nursing Council as a General Nurse and Mid-wife.  |   |   |  |           |  |
|   |   |   |  |           |  |
| (10)  | (11)  |   |  |           |  |
| By direct recruitment   | Not applicable  |   |  |           |  |
|   |   |   |  |           |  |
| (12)  | (13)  |   |  |           |  |
| <b>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:—</b>   | Not applicable.   |   |  |           |  |
| 1. IG/Director (Medical), CRPF  | —Chairman   |   |  |           |  |
| 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), CRPF   | —Member   |   |  |           |  |
| 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF  | —Member   |   |  |           |  |
| 4. Matron, CRPF   | —Member   |   |  |           |  |
|   |   |   |  |           |  |
| (1)   | (2)   | (3)   | (4)  | (5)       | (6)  |
| 4. Inspector (Dietician)  | 4* (2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General<br>Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial (Combatised) | Rs. 9300—<br>34800+<br>Grade Pay of Rs. 4600 | Selection | Below 30 years.<br>(Relaxable for Government servants up to 45 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). |

| (7)   | (8)   | (9)   |   |           |                |
|---|---|---|---|-----------|----------------|
| <b>Essential :</b>  | Not applicable  | Two years   |   |           |                |
| (a) B.Sc. (Home Science/Home Economics) with nutrition as subject or equivalent from recognised University of Central/ State Government; and  |   |   |   |           |                |
| (b) Diploma in dietetics from an institution recognised by any State or Central Government or Master Degree in Home Science (Food and Nutrition) from any recognised University of Central/State Government.              |   |   |   |           |                |
| (10)  | (11)  |   |   |           |                |
| By direct recruitment   | Not applicable  |   |   |           |                |
| (12)  | (13)  |   |   |           |                |
| <b>Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:—</b>   |   | Not applicable.   |   |           |                |
| 1. IG/Director (Medical), CRPF —Chairman  |   |   |   |           |                |
| 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), CRPF —Member   |   |   |   |           |                |
| 3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member  |   |   |   |           |                |
| (1)   | (2)   | (3)   | (4)                                     | (5)       | (6)            |
| 5. *Inspector (Pharmacist)<br>*The Non-Combatised personnel already working as in the post shall be designated as Pharmacist Grade-I and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300— 34800 + Grade Pay Rs. 4200. | 10* (2011)<br>*Subject to variation on workload.  | General Central Service, dependent Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised) | Rs. 9300— 34800 + Grade Pay of Rs. 4600 | Selection | Not applicable |
| (7)   | (8)   | (9)   |   |           |                |
| Not applicable  | Not applicable  | Not applicable  |   |           |                |
| (10)  | (11)  |   |   |           |                |
| By promotion failing which by deputation (including short-term contract)  | <b>Promotion :</b><br>Promotion from amongst SI (Pharmacist) or Non-Combatised Pharmacist with 5 years regular service in their respective grade(s) in the CRPF.<br><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.<br><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on |   |   |           |                |

(11)

the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**On Deputation (including short-term contract):—**

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications (1) Intermediate or 10 + 2 or equivalent; and

(2) Two years Diploma or Degree in Pharmacy granted by an institution of the Central Government or State Government or an institution recognised by the Central Government or State Government.

(3) Should be registered as a “Pharmacist” under the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948).

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

**Note :** For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group ‘B’ Departmental Promotion Committee consisting of:—**

Not applicable.

1. IG/Director (Medical), CRPF —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), CRPF —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member

| (1)  | (2)  | (3)   | (4)   | (5)       | (6)            |
|--|--|---|---|-----------|----------------|
| 6. *Sub-Inspector (Pharmacist)<br>*The Non-Combatised personnel already working in the post shall be designated as Pharmacist Grade-II and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300—34800 + Grade Pay Rs. 4200. | 54* (2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General<br>Central Service,<br>dependent Group “B”,<br>Non-Gazetted,<br>Non-Ministerial<br>(Combatised) | Rs. 9300—<br>34800 +<br>Grade Pay<br>of<br>Rs. 4200 | Selection | Not applicable |

| (7)  | (8)            | (9)   |  |
|--|----------------|---|--|
| Not applicable   | Not applicable | Two years   |  |
| (10)   |                | (11)  |  |
| By promotion failing which by deputation (including short-term contract) |                | <p><b>Promotion :</b><br/>Promotion from amongst ASI (Pharmacist) or Non-Combatised Pharmacist with 6 years regular service in their respective grade(s) in the CRPF.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>On Deputation (including short-term contract) :—</b><br/>Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications (1) Intermediate or 10 + 2 or equivalent; and<br/>(2) Two years Diploma or Degree in Pharmacy granted by an institution of the Central Government or State Government or an institution recognised by the Central Government or State Government.<br/>(3) Should be registered as a “Pharmacist” under the Pharmacy Act, 1948 (8 of 1948).</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)</p> <p><b>Note :</b> For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> |  |

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:—**

1. IG/Director (Medical), CRPF —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade), CRPF —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member
4. Matron, CRPF —Member

Not applicable.

| (1)                              | (2)   | (3)   | (4)                                   | (5)       | (6)  |
|----------------------------------|---|---|---------------------------------------|-----------|--|
| 7. *Sub-Inspector (Radiographer) | 21* (2011)<br>*Subject to variation in the post shall be designated as Senior Radiographer and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300—34800+ Grade Pay Rs. 4200. | General<br>Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised) | Rs. 9300—34800+ Grade Pay of Rs. 4200 | Selection | Below 30 years.<br>(Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).<br><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep). |

(7)

(8)

(9)

- (1) Intermediate or 10 + 2 with Science as a Subject or equivalent; and
- (2) Diploma or Certificate (2 years course) in Radio diagnosis from an institution or the Central or State Government or an institution recognised by the Central or State Government.

Age : No

Educational Qualification : Yes

Two years

(10)

(11)

95% by direct recruitment and 5% by promotion  
**Note :** failing which by deputation or absorption.

By Promotion amongst Assistant Sub-Inspector (Radiographer) having 6 years regular service in the grade and being in medical category Shape-I. For civilian staff SHAPE is not applicable.

(11)

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**On Deputation or absorption :—**

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications prescribed in Column No. 7.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.)

**Note :** For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

Not applicable.

1. IG/Director (Medical), CRPF —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), CRPF —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member

| (1)                                 | (2)   | (3)  | (4)   | (5)       | (6)            |
|-------------------------------------|---|--|---|-----------|----------------|
| 8. *Sub-Inspector (Physiotherapist) | 4* (2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised) | Rs. 9300—<br>34800+<br>Grade Pay of<br>Rs. 4200 | Selection | Not applicable |

| (7)            | (8)            | (9) |
|----------------|----------------|-----|
| Not applicable | Not applicable | NA  |

| (10)   | (11)  |
|--|---|
| By promotion failing which by deputation (including short-term contract) | <p><b>Promotion :</b><br/>Promotion from amongst ASI (Physiotherapist) with 6 years regular service in their respective grade(s) in the CRPF.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>On Deputation (including short-term contract) :—</b></p> <p>Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications.</p> <p>(a) Intermediate or 10 + 2 with Science as a Subject or equivalent.</p> <p>(b) Bachelor in Physiotherapy or 3 years diploma in Physiotherapy from an institution recognised by All India Council Technical Education of any Central Government or State Government.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.)</p> <p><b>Note :</b> For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> |

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:—**

1. IG/Director (Medical), CRPF —Chairman
2. Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade), CRPF —Member
3. Senior Medical Officer or Medical Officer, CRPF —Member
4. Matron, CRPF —Member

Not applicable.

| (1)   | (2)   | (3)   | (4)              | (5)       | (6)            |
|---|---|---|------------------|-----------|----------------|
| 9. *Sub Inspector (Blood Bank Technician)   | 4*(2011) *Subject to variation                        | General Central Service, dependent on workload. | Rs. 9300— 34800+ | Selection | Not applicable |
| *The Non-Combatised personnel already working in the post shall be designated as Blood Bank Technician and will draw their pay in the scale of pay of Rs. 9300— 34800 + Grade Pay Rs. 4200. | Group "B", Non-Gazetted, Non-Ministerial (Combatised) | Grade Pay of Rs. 4200                           |                  |           |                |

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two years

(10)

(11)

By promotion failing which by deputation (including short-term contract)

**Promotion :**

Promotion amongst ASI/Laboratory Technician both Non-Combatised and Combatised having 6 years regular service in the Grade of Assistant Sub Inspector/Laboratory Technician.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**On Deputation (including short-term contract) :—**

Persons holding equivalent or analogous posts in Central Government or State Government or Autonomous bodies and possessing the qualifications :

- (1) Matriculation with Science as a Subject or equivalent.
- (2) Diploma or Certificate in Medical Laboratory Technology granted by an institution of the Central Government or State Government or an institution recognised by the Central Government or State Government.

(11)

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.)

**Note :** For purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:—**

Not applicable.

|   |           |
|---|-----------|
| 1. IG/Director (Medical), CRPF                            | —Chairman |
| 2. Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade) | —Member   |
| 3. Chief Medical Officer/Senior Medical Officer           | —Member   |

[F. No. R. IX.1/10.Med.II-CRPF/MHA (Pers. II)]

NEERAJ KANSAL, Director (Personnel)

**कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय**

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2011

**सा.का.नि. 309.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1991 में,—

(i) नियम 2 में, “वेतनमान” शब्द के स्थान पर, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान” शब्द रखे जाएंगे।

(ii) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

| पद का नाम  | पद की संख्या   | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान                   | चयन अथवा अचयन पद  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|----------------|---|--|---|---|
| (1)  | (2)            | (3)   | (4)  | (5)   | (6)   |
| पुस्तकालय परिचर  | 03*(2011)      | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित, अननुसचिवीय जा सकता है। | वेतन बैंड-1, (5200—20200 रु.) धन ग्रेड वेतन 1800 रु. | लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता                                      |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं   |                |   |  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं  | परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो                        |
|  | (7)            |   | (8)  |   | (9)   |
|  | लागू नहीं होता |   | लागू नहीं होता                                       |   | लागू नहीं होता                                      |
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता   |                |   |  | प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा |   |
|  | (10)           |   |  | (11)  |   |
| प्रतिनियुक्ति या आमेलन   |                |   |  | प्रतिनियुक्ति या आमेलन :  |   |
|  |                |   |  | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे पदधारी :  |   |
|  |                |   | (क)  | जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या   |   |
|  |                |   | (ख)  | निमानुसार शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों :  |   |
|  |                |   | (i)  | किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण;  |   |
|  |                |   | (ii)   | केन्द्रीय सरकार या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान के पुस्तकालय में दो वर्ष कार्य करने का अनुभव।                                |   |
| टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।   |                |   |  |   |   |
| टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के आधार पर न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिश पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिश पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय है और जहां यह फायदा केवल उस पद को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है। |                |   |  |   |   |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 39021/2/2011-स्था. (ख)]

राकेश मोजा, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) सा.का.नि. सं. 81, तारीख 9 फरवरी, 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 306, तारीख 12 अगस्त, 2000 द्वारा संशोधित किए गए।

**MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**

**(Department of Personnel and Training)**

New Delhi, the 8th November, 2011

**G.S.R. 309.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Library Attendant) Recruitment Rules, 1991, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Library Attendant) Recruitment Amendment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Library Attendant) Recruitment Rules, 1991,—

(1) in rule 2, for the words “scale of pay”, the words “pay band and grade pay or pay scale” shall be substituted;

(2) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

**SCHEDULE**

| Name of the post  | Number of posts   | Classification   | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                  | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|-------------------|---|--|--|--|-------------------------------|
| (1)               | (2)   | (3)  | (4)  | (5)  | (6)                           |
| Library Assistant | 03*(2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C'<br>Non-Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) plus Grade Pay Rs. 1800 | Not applicable                               | Not applicable                |

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of Probation, if any

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(10)

(11)

Deputation or absorption

**Deputation or absorption :**

Officials under the Central Government,—

(a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and

(11)

(b) possessing the educational qualifications and experience as below :

- Matriculation or equivalent pass from a recognised Board; and
- two years' experience of working in a Library of the Central Government or of a recognised Institution.

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization or departments of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission  
to be consulted in making recruitment

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not  
necessary.

[F. No. 39021/2/2011-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

**Note :** The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* G.S.R. 81, dated the 9th February, 1991 and subsequently amended *vide* G.S.R. 306, dated the 12th August, 2000.

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2011

**सा.का.नि. 310.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (स्वागत अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—**

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (स्वागत अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (स्वागत अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 में,—

(i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

(ii) नियम 3 में, “स्तंभ 5 से स्तंभ 14” शब्दों और अंकों के स्थान पर, “स्तंभ 5 से स्तंभ 13” शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(iii) अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

| पद का नाम      | पदों की संख्या | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और<br>ग्रेड वेतन या<br>वेतनमान                          | चयन पद<br>अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|----------------|----------------|--|---|---------------------------|--|
| (1)            | (2)            | (3)  | (4)   | (5)                       | (6)  |
| स्वागत अधिकारी | 01*(2011)      | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आधार पर राजपत्रित, अननुसचिवीय जा सकता है। | वेतन बैंड-2,<br>(9300—<br>34800 रु.)<br>और ग्रेड वेतन<br>4600 रु. | लागू नहीं होता            | लागू नहीं होता   |

|  |  |  |
|--|--|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवेश की अवधि यदि कोई हो                              |
| (7)  | (8)  | (9)  |
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता   | पुनर्नियोजित सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए दो वर्ष। |

|  |   |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता | प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|---|

|  |  |
|--|--|
| (10)   | (11)   |
| प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति<br>सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए :—<br>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन | <b>I. प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति :</b><br>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :<br>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या<br>(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और<br>(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री रखते हों या समतुल्य।  |
|  | <b>II. सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए—पुनर्नियोजन/प्रतिनियुक्ति :</b> सशस्त्र बल के ऐसे कनिष्ठ कमीशन प्राप्त ऑफिसर या समतुल्य पर्किट के कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। यदि चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है यदि ऐसे उपयुक्त ऑफिसर पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या उन्हें रिजर्व पर स्थानांतरित कर दिया गया है उसकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन) |

(11)

**टिप्पणी 1 :** ऐसे विभागीय अधिकारी जो श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ वेतन बैंड-2, 9300-34800 और ग्रेड वेतन 4200 रु. में स्वागत अधिकारी का पद धारण कर रहे हैं, उन पर बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उनका चयन हो जाता है तो पद प्रोन्ति द्वारा भरा समझा जाएगा ।

**टिप्पण 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पणी 3 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं दोगी।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की तरीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 5 :** प्रोन्ति के लिए, न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्प्यानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**टिप्पणी 6 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'ख' विभागीय प्रोनन्ति समिति ( पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए पष्टि पर विचार करने के लिए )

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

نیم لیخیت سے میلکر بچے گی :—

|  |          |
|--|----------|
| 1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग   | —अध्यक्ष |
| 2. अपर सचिव (प्रशासन, नियुक्ति, साधारण सेवा-1<br>और भर्ती नियम), संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन),   | —सदस्य   |

[फा. सं. 39021/5/91-स्था. (बी.)]

राकेश मोजा, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :** मूल नियम संख्या सा.का.नि. 262, तारीख 15 मई, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए तत्पश्चात् निम्नलिखित संख्यकों द्वारा संशोधन किए गए :—

1. सा.का.नि. 671 तारीख 3 दिसम्बर, 2001
2. सा.का.नि. 181 तारीख 24 मई, 2005
3. सा.का.नि. 205 तारीख 8 अगस्त, 2006

New Delhi, the 8th November, 2011

**G.S.R. 310.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Reception Officer) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Reception Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Reception Officer) Recruitment Rules, 2001,—

(i) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :—

“2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.”;

(ii) in rule 3, for the words and figures “column 5 to 14”, the words and figures “column 5 to 13” shall be substituted;

(iii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

| Name of the post   | Number of post  | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale   | Whether selection post or non-selection post     | Age limit for direct recruits |
|--|---|---|---|--|-------------------------------|
| (1)  | (2)   | (3)   | (4)   | (5)  | (6)                           |
| Reception Officer  | 01*(2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service<br>Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-2, (Rs. 9300—34800) and Grade Pay Rs. 4600   | Not applicable                                   | Not applicable                |
| Educational and other qualifications required for direct recruits  |   |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees   |  | Period of Probation, if any   |
|  | (7)   |   | (8)   |  | (9)                           |
|  | Not applicable  |   | Not applicable  | Two years for Re-employed Armed Forces Personnel |                               |
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |   |   | In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made                                      |  |                               |
|  | (10)  |   |   | (11)   |                               |
| Promotion/Deputation<br>For Armed Forces Personnel :<br>Deputation/Re-employment   |   |   | <b>I. Promotion or Deputation :</b><br>Officers of the Central Government,—<br>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or |  |                               |

(11)

(ii) with five years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing a degree of a recognised University or equivalent.

**II. For Armed Forces Personnel :**

**Deputation/Re-employment :** The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officer or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered and if selected, such officers shall be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment shall be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

**Note 1 :** The Departmental Officer holding the post of Receptionist in the Pay Band-2 Rs. 9300—34800 and Grade Pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

**Note 2 :** Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 3 :** Period of deputation including period of deputation to another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 4 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 5 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

**Note 6 :** For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of re-employed Armed Forces Personnel) consisting of :—**

1. Secretary, Union Public Service Commission —Chairman
2. Additional Secretary (Administration, Appointment, General, Services-I and Recruitment Rules) Union Public Service Commission —Member
3. Joint Secretary (Administration) —Member

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

[F. No. 39021/5/91-Estt. (B)]

RAKESH MOZA, Under Secy.

**Foot Note :** The Principal rules were published *vide* number G.S.R. 262, dated the 15th May, 2001 and subsequently amended *vide* Number—

1. G.S.R. 671, dated the 3rd December, 2001;
2. G.S.R. 181, dated the 24th May, 2005;
3. G.S.R. 205, dated the 8th August, 2006.

**नागर विमानन मंत्रालय**

नई दिल्ली, 25 अक्टूबर, 2011

**सा.का.नि. 311.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग निजी सहायक (आशुलिपिक) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय के रेल संरक्षा आयोग के परिमण्डल कार्यालयों में, वरिष्ठ निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग, (वरिष्ठ निजी सचिव) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि।**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निर्हता।**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

| पद का नाम        | पद की संख्या         | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और<br>ग्रेड वेतन/<br>वेतनमान | चयन पद<br>अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए<br>जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए आयु-सीमा |
|------------------|----------------------|--|--|---------------------------|---|
| (1)              | (2)                  | (3)  | (4)                                    | (5)                       | (6)   |
| वरिष्ठ निजी सचिव | 9*(2011)             | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | वेतन बैंड-2,<br>9300—                  | लागू नहीं होता            | लागू नहीं होता  |
|                  | *कार्यभार के आधार पर | राजपत्रित, अनुसंचिवीय  | 34800 रु.<br>(ग्रेड वेतन 4800 रु.)     |                           |   |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

(7)

लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

I. 1 केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (I) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (II) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4600 रु. में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् दो वर्ष की नियमित सेवा की है; या
- (III) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. में नियमित आधार पर, नियुक्ति के पश्चात् छः वर्षों की नियमित सेवा की है; और
- (ख) आशुलेखन (अंग्रेजी - हिन्दी) में दक्षता रखते हैं।

**टिप्पणि 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्त द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

जब विचार क्षेत्र में किसी अधिकारी का आमेलन के आधार पर नियुक्ति किया जाना हो तो ऐसी स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/01/09-आर एस]

ओमा नन्द, अवर सचिव

## MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 25th October, 2011

**G.S.R. 311.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission of Railway Safety, Personal Assistant (Stenographers) Recruitment Rules, 2001, except as respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Private Secretary, in the Ministry of Civil Aviation, in the Circle Offices of the Commission of Railway Safety, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Commission of Railway Safety (Senior Private Secretary) Group 'B' post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay/pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

| Name of the post         | Number of post  | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                | Whether Selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--------------------------|---|---|--|--|-------------------------------|
| (1)                      | (2)   | (3)   | (4)  | (5)  | (6)                           |
| Senior Private Secretary | 09*(2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay Rs. 4800 | Not applicable                               | Not applicable                |

|   |   |                             |
|---|---|-----------------------------|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees | Period of Probation, if any |
| (8)   | (9)   | (10)                        |
| Not applicable  | Not applicable  | Not applicable              |

|  |   |
|--|---|
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made |
| (10)   | (11)  |

By Deputation/Absorption

**Deputation/Absorption :**

Officers under Central Government :

- (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600, or
- (iii) with six years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-2 of Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200, and

(B) possessing proficiency in shorthand (Engligh/Hindi).

**Note 1 :** Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3 :** For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except

(11)

where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|
|---|---|

|                |  |
|----------------|--|
| (12)           | (13)   |
| Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission necessary when an officer in the field of consideration for appointment on absorption basis. |

[F. No. A-12018/01/09-RS]  
OMA NAND, Under Secy.

### जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 1 नवम्बर, 2011

**सा.का.नि. 312.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा नियम, 2009 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा (संशोधन) नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल इंजीनियरी समूह 'ख' सेवा नियम, 2009 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है), के नियम 4 के उपनियम (1) में, 'वेतनमान' शब्द के स्थान पर 'वेतनबैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान' शब्द रखे जाएंगे।

3. उक्त नियमों की अनुसूची 1 में—

(क) शीर्ष में, "वेतनमान" शब्द के स्थान पर, "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान" शब्द रखे जाएंगे; और

(ख) स्तंभ (4) में शीर्ष और उसकी प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा

"वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान"

"वेतन बैंड, रु. 9300—34800 धन ग्रेड वेतन रु. 4600"।

4. उक्त नियमों की अनुसूची 2 के स्तंभ (4) में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"(1) चालीस प्रतिशत रिक्तियां रु. 4200 ग्रेड वेतन के साथ रु. 9300—34800 के वेतनबैंड 2 में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिकी) में से भरी जाएंगी जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में स्नातक उपाधि हैं, और

(2) साठ प्रतिशत रिक्तियां रु. 4200 ग्रेड वेतन के साथ रु. 9300—34800 के वेतनबैंड 2 में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (सिविल) और कनिष्ठ इंजीनियर (यांत्रिकी) में से भरी जाएंगी जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की है और जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल या यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा हो।

**टिप्पणी :** यदि किसी प्रवर्ग से, उस प्रवर्ग से प्रोन्ति द्वारा भरे जाने के लिए आवंटित रिक्तियों को भरने के लिए उपयुक्त पात्र अधिकारियों अर्थात् डिप्री धारकों या डिप्लोमा धारकों की अपेक्षित संख्या उपलब्ध नहीं होती है तो नियंत्रक प्राधिकारी सभी या किन्हीं रिक्तियों को, अन्य प्रवर्ग से उपयुक्त पात्र अधिकारियों की प्रोन्ति द्वारा इस शर्त के अधीन रहते हुए भर सकेगा कि किसी भी प्रवर्ग के अधिकारियों में से भरे जाने वाले पदों का सम्पूर्ण अनुपात, जहां तक हो सके ऊपर विहित प्रतिशत के अनुसार बनाए रखा जाएगा।"

5. उक्त नियमों की अनुसूची 4 के स्तंभ (4) की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—  
 “केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी,—  
 (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं; या  
 (ii) जिन्होंने रु. 4200 के या समतुल्य वेतनमान के साथ रु. 9300—34800 के वेतन बैंड 2 में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और जिसके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं, अर्थात् :—  
 (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी या यांत्रिकी इंजीनियरी में स्नातक उपाधि; और  
 (ख) सिविल इंजीनियरी या यांत्रिकी इंजीनियरी से संबंधित कार्य में तीन वर्ष का अनुभव।”

[सं. 15/2011/फा. सं. 35/2/2009-स्था. 1]

नरेन्द्र सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) में सा.का.नि. 37, तारीख 28 मार्च, 2009 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 1st November, 2011

**G.S.R. 312.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Engineering Group ‘B’ Service Rules, 2009, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Central Water Engineering Group ‘B’ Service (Amendment) Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water Engineering Group ‘B’ Service Rules, 2009, (hereinafter referred to as the said rules), in rule 4, in sub-rule (1), for the words ‘scale of pay’, the words ‘pay band and grade pay or pay scale’ shall be substituted.

3. In the said rules, in SCHEDULE-I,—

(a) in the heading for the words “scale of pay”, the words “pay band and grade pay or pay scale” shall be substituted; and  
 (b) in column (4), for the heading and entries therewith the following shall be substituted, namely :—  
 “pay band and grade pay or pay scale”  
 “PB-2 Rs. 9300—34800 plus grade pay Rs. 4600”.

4. In the said rules, in SCHEDULE-II in column (4), for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“(1) Forty per cent of the vacancies to be filled from amongst Junior Engineers (Civil) and Junior Engineers (Mechanical) in the pay band PB-2 of Rs. 9300—34800 along with grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade and possessing Bachelor’s Degree in Civil or Mechanical Engineering from a recognised University; and

(2) Sixty per cent of the vacancies to be filled from amongst Junior Engineers (Civil) and Junior Engineers (Mechanical) in the pay band PB-2 of Rs. 9300—34800 along with grade pay of Rs. 4200 with seven years regular service in the grade and possessing Diploma in Civil or Mechanical Engineering from a recognised University or Institution.

**Note :** If the required number of suitable eligible officers is not available from a particular category, i.e. Degree holders or Diploma holders for filling the vacancies allocated to be filled by promotion from the category, the controlling authority may fill all or any of the vacancies by promotion of suitable eligible officers from the other category subject to the condition that the overall proportion of posts to be filled from amongst the officers of either category shall be, as soon as could be, maintained in accordance with the percentage prescribed above”.

5. In column (4) of the SCHEDULE-IV of the said rules, for the entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Officers of the Central Government or the State Governments or the Union Territories or Public Sector Undertakings or semi-Government or Autonomous Bodies or Statutory Organisations—

- (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the pay band PB-2 of Rs. 9300—34800 along with grade pay of Rs. 4200 or equivalent and possessing the following qualifications and experience, namely :—
  - (a) Bachelor's Degree in Civil Engineering or Mechanical Engineering from a recognised University; and
  - (b) three years experience in work relating to Civil Engineering or Mechanical Engineering".

[No. 15/2011/F. No. 35/2/2009-Estt. I]

NARENDRA SINGH, Under Secy.

**Note :** The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* Number G.S.R. 37, dated the 28th March, 2009.

## कृषि मंत्रालय

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2011

**सा.का.नि. 313.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चारा उत्पादन का निर्दर्शन संचालित करने के लिए क्षेत्रीय केन्द्र (वर्ग-III और वर्ग-IV पद) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उसका संबंध चपरासी और चौकीदार के पदों से है और बृहत चारा बीज उत्पादन फार्म समूह “ग” और समूह “घ” पद भर्ती नियम, 1984 को, जहां तक उसका संबंध चौकीदार, दफतरी, कर्मशाला यंत्र परिचर और ट्रैक्टर सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, बीज उत्पादन और निर्दर्शन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हिसारघट्टा बंगलुरु में साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह “ग” पद) अराजपत्रित, अननुसचिवीय के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बहु कार्य कर्मचारिवंद, बीज उत्पादन और निर्दर्शन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र और केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हिसारघट्टा, बंगलुरु (समूह “ग” पद) भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निर्हता।**—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

| पद का नाम                  | पद की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतन बैंड और<br>ग्रेड वेतन या<br>वेतनमान                       | चयन अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा  |
|----------------------------|---|--|--|---------------------|---|
| (1)                        | (2)   | (3)  | (4)  | (5)                 | (6)   |
| बहु-कार्य<br>कर्मचारिवृन्द | 134*(2011)<br>*(कार्यभार के<br>आधार पर परि-<br>वर्तन किया जा<br>सकता है।) | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा, समूह 'ग',<br>अराजपत्रित,<br>अननुसचिवीय | वेतन बैंड 1,<br>5200—<br>20200 रु.<br>+ ग्रेड वेतन<br>1800 रु. | लागू नहीं होता      | 18 से 25 वर्ष के बीच।<br>टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित<br>करने के लिए निर्णायक तारीख<br>भारत में अध्यर्थियों से आवेदन<br>प्राप्त करने के लिए नियत की गई <sup>1</sup><br>अंतिम तारीख होगी (न कि वह<br>अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,<br>अस्मान्त्रिक्षम प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,<br>नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-<br>कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,<br>हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति<br>जिले तथा चम्बा जिले के पांगी<br>उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप<br>या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए<br>विहित की गई है।) |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक<br>और अन्य अर्हताएं   | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए विहित आयु<br>एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत<br>व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी<br>या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|---|-------------------------------|
| (7)   | (8)   | (9)                           |
| <b>आवश्यक :</b><br>मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण या आईटीआई उत्तीर्ण।   | लागू नहीं होता  | दो वर्ष                       |
| <b>वांछनीय :</b><br>कृषि से संबंधित फार्म के कार्य में एक वर्ष का अनुभव<br>या अनुज्ञित सहित यान या ट्रैक्टर चलाने का ज्ञान। |   |                               |

| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा<br>या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों<br>द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता | प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे<br>श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा |
|---|---|
| (10)  | (11)  |
| सीधी भर्ती द्वारा   | लागू नहीं होता  |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. उस प्रभाग का निदेशक या उप सचिव या उपायुक्त —अध्यक्ष पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग
2. उस विभाग का अवर सचिव —सदस्य
3. चारा उत्पादन और निर्दर्शन के लिए क्षेत्रीय केन्द्र या केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म का निदेशक या मत्स्य विज्ञानी
4. उस मंत्रालय से अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी —सहयोजित सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 39-25/2010-प्रशा. III (एफएफ)]

पी. एल. मीना, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

### (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 8th November, 2011

**G.S.R. 313.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Stations for conducting Demonstration of Forage Production (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the posts of Peon and Chowkidar and the Large Fodder Seed Production Farm (Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the posts of Chowkidar, Dafty, Workshop Machinery Attendant and Tractor Helper, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the General Central Service (Group C posts) Non-Gazetted, Non-Ministerial in the Regional Stations for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Multi-Tasking Staff, Regional Station for Forage Production and Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru, (Group "C" posts) Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of post  | Number of posts  | Classification  | Pay Band and Grade<br>Pay or Pay Scale                  | Whether selection or non-selection post   | Age limit for direct recruits  |
|---|--|---|---|---|--|
| (1)   | (2)  | (3)   | (4)   | (5)   | (6)  |
| Multi-Tasking Staff   | 134*(2011)<br>*(Subject to variation dependent on workload). | General<br>Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial | Pay Band-1, Rs. 5200—<br>20200<br>Grade Pay of Rs. 1800 | Not applicable  | Between 18 and 25 years of age.<br><b>Note:</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| Educational and other qualification required for direct recruits  |  |   |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any  |
| (7)   | (8)  | (9)   |   |   |  |
| <b>Essential :</b><br>Matriculation or equivalent pass or ITI pass.   |  |   | Not applicable  |   | Two years  |
| <b>Desirable :</b><br>Having one year's experience in agricultural related farm work or having knowledge of driving vehicles or tractors with licence.                      |  |   |   |   |  |
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |  |   |   | In case of recruitment by promotion or deputation grades from which promotion or deputation to be made        |  |
| (10)  | (11)   |   |   |   |  |
| By direct recruitment   |  |   |   | Not applicable  |  |

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—**

1. Director or Deputy Secretary or Deputy Commissioner of the Division, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries —Chairman
2. Under Secretary of the Department —Member
3. Director or Fodder Agronomist of the Regional Station for Gorage Production and Demonstration or Central Fodder Seed Production Farm —Member
4. An Officer from the Scheduled Caste or the Scheduled Tribe from the Ministry —Co-opted Member

Not applicable.

[F. No. 39-25/2010-Admn. III (FF)]

P. L. MEENA, Under Secy.

**शुद्धि-पत्र**

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2011

**सा.का.नि. 314.**—सा.का.नि. 4, कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं मत्स्यपालन विभाग की 22 जनवरी, 2011 की समसंख्यक अधिसूचना में आंशिक संशोधन करते हुए, केन्द्रीय कुकुकुट विकास संगठन (बायलरमैन) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 में, लघु शीर्ष में वर्ष "2010" के स्थान पर "2011" पढ़ा जाए।

2. भर्ती नियमों के अन्य प्रावधानों में कोई परिवर्तन नहीं होगा।

[फा. सं. 13-17/2009-प्रशा. III (पी)]

अनिता तिप्रा, अवर सचिव

#### **CORRIGENDUM**

New Delhi, the 9th November, 2011

**G.S.R. 314.**—G.S.R. 4, In partial modification of the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries Notification of even number dated 22nd January, 2011 amending the Central Poultry Development Organisation (Boilerman) Group 'C' post Recruitment Rules, 2010, the year in the short title "2010" may please be treated as "2011".

2. The other provisions of the Recruitment Rules remain unchanged.

[F. No. 13-17/2009-Admn. III (P)]  
ANITA TIPRA, Under Secy.

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 9 नवम्बर, 2011

**सा.का.नि. 315.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (लेखापाल) भर्ती नियम, 1985 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने को लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय फरीदाबाद में लेखापाल के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय फरीदाबाद लेखापाल भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

| पद का नाम                                      | पदों की संख्या | वर्गीकरण  | वेतन बैंड  | चयन पद         | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|----------------|---|--|----------------|---|
| (1)  | (2)            | (3)   | (4)  | (5)            | (6)   |
| लेखापाल  | 2* (2011)      | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आधार पर (अराजपत्रित) अनुसूचितवीय जा सकता है। | वेतन बैंड 2, 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता                                      |
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |                |   |  |                |   |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| (7)            | (8)            | (9)            |
|----------------|----------------|----------------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले स्थित पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

| (10)                 | (11)            |
|----------------------|-----------------|
| प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रतिनियुक्ति : |

(अ)(क) वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. में केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

(11)

(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान में नकद और लेखाकार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया हो और नकद, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों, जिसके न हो सकने पर—

(आ) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; या

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य के पद में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुके हों; या

(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. के पद पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों और

(ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधन संस्थान से नकद और लेखाकार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त कर चुके हों और नकद, लेखा और बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पणि :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006, वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई थी, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान पहले एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापित ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. 12018/2/2010-पी.पी. (स्था.)]

वन्दना जैन, निदेशक (पी.पी.-I)

**(Department of Agriculture and Cooperation)**

New Delhi, the 9th November, 2011

**G.S.R. 315.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Accountant) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad under the Department of Agriculture and Co-operation in the Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad Accountant Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification or pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of the post | Number of posts  | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                   | Whether Selection post or Non-selection post | Age limit for direct recruits |
|------------------|--|---|---|--|-------------------------------|
| (1)              | (2)  | (3)   | (4)   | (5)  | (6)                           |
| Accountant       | 2*(2011)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, (Ministerial) | Pay Band-2, Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4200 | Not applicable                               | Not applicable                |

|   |  |                             |
|---|--|-----------------------------|
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
| (7)   | (8)  | (9)                         |

|                |                |                |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |
|----------------|----------------|----------------|

|   |  |
|---|--|
| <b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made  |
| (10)  | (11)   |
| By deputation   | <p><b>Deputation :</b></p> <p>(A) (a) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service in Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 with eight years regular service in the grade, and</p> <p>(b) who have successfully undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management and possessing three years experience in Cash, Accounts and Budget work.</p> <p>Failing which by</p> <p>(B) Officers under the Central Government</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or Department; or</p> <p>(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in Pay Band-1 of Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>(b) who have successfully undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management and possessing three years experience in Cash, Accounts and Budget work.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> <p><b>Note :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale or pay into one grade with a common grade pay or pay scale. And where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> |

|   |   |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (12)  | (13)  |
| Not applicable  | Consultation with Union Public Service Commission not necessary.                                |

[F. No. 12018/2/2010-PP (Estt.)]  
VANDANA JAIN, Director (PP-I)